



東竹藥品

EB PHARMA

員工行為準則

CODE OF CONDUCT

2025年1月15日
第一版

員工行為準則

東竹藥品致力於提供最優質的產品及醫療服務給病患，在工作過程中，我們以專業出發，謹守商業道德，注重誠信。

本行為準則概述了東竹藥品在經營業務時，每一位代表公司的人都必須遵守的法律、法規及道德規範。

本行為準則如有未盡事宜，悉依中華民國有關法令、規章、國際貿易法規、產業規範及公司之員工工作規則等相關規定辦理。

董事長 **王唯正**

反賄賂政策

我們絕不容許任何形式的賄賂及貪腐。

我們不會為了不正當地影響任何決定而給予、提供或承諾給予任何有價財物（例如禮品、特權、款待、費用等）。

我們不會利用第三方／仲介（例如代理人、顧問）或任何其他業務合作夥伴進行賄賂或貪腐行為。

就賄賂和腐敗而言，我們不會區別對待政府、公務人員（GO）與私營組織人員：無論接受者的身份為何，賄賂和腐敗都是絕不能容許的。

病患及病患團體之互動

業務人員不得與病患及病患團體有任何互動。其他員工如因工作需要，則必須事先經過公司核准後，才能與病患或病患團體互動。互動時，嚴禁任何不適當之影響。與病患團體合作時，公司參與的屬性與內容，應全程詳細記錄並由公司相關負責單位妥善保存。

與醫療照護專業人員 (HCP) 之互動

員工須重視並尊重 HCP 的獨立決策。並以負責任、符合道德透明的方式，遵守法律、法規、產業規範來與 HCP 互動。這些互動需具有清楚、真實、透明且適當的目的，旨在使病患、醫學實踐和整體醫療保健體系受益。

員工不得透過承諾、供應或提供任何有價財物，意圖影響收受者做出有利於公司的事、獎勵此類行為，或避免其做出不利於公司的事。

與政府機構及公務人員之互動

員工不得因建立 / 維持業務關係或取得不當利益為目的，直接或間接向公務人員提供任何酬勞、禮品或款待等任何有價之物。如要聘請公務人員提供如諮詢、顧問服務和講者活動等須付費之專業服務，該公務人員必須以 HCP、科學家或學者之角色，提供該專業服務。以這類角色提供服務時，他們需要受到我們必須遵守的其他法律、法規和產業規範約束。

員工應謹守分際，遵守反貪污及反賄賂等相關法律。

政治獻金

員工不得對任何政黨或公職候選人提供政治獻金。

科學、醫學資訊的傳達

員工對外傳達產品相關資訊時，必須根據仿單內容，或是使用已核准過的文件來陳述，禁止員工誇大事實。我們在市場上應保持公平競爭，不得對競爭對手的產品做不實的闡述。

員工如有發現不良藥品時，必須認真對待並立即依據公司不良事件報告規則辦理。

機密資訊保護

機密資訊的保護對公司、客戶及合作的第三方都極為重要。詳細內容請參閱智慧財產權歸屬暨保密合約書。

公開披露

員工不得公開評論與業務或公司相關之事件，同時也不得接受媒體的採訪或是在部落格、聊天室或社交網站發表有關公司的評論。

個人資料保護

員工應遵守個人資料保護法，內容包含員工資料、客戶、供應商、病患、醫療服務人員、消費者、臨床實驗對象及業務合作第三方等。

內線交易

內線交易屬於非法行為，且證券法適用於每個人，而非僅限於上櫃上市公司中的員工。內線消息涵蓋極廣，包括公司營業額、財測、收購、訂單、策略關係的談判、公司組織、臨床試驗報告、新產品的研發和上市等。

安全、和善的工作場所

公司致力於提供一個安全的工作場所，大家彼此尊重和諧。員工不會因為不同的信仰、性別、年齡、國籍、殘疾或婚姻狀況等而受到歧視或霸凌。員工在工作中不會受到不公平的對待，且公司禁止性騷擾的行為發生。

利益衝突

公司嚴禁員工因工作之便以獲取私人利益，如果您在執行業務時，認為可能發生利益衝突時，請您事先向公司報告，公司會做妥善的處理。

公司財產保護

員工必須保護公司財產，防止其丟失、損壞或盜取。公司財產包括有形及無形資產，員工未經授權，不得任意披露、使用、變更、分配或破壞。

財務報告

公司的會計政策是遵行相應的法律及法規，做正確及誠實的記錄。員工也應配合內部稽核人員作適當的審查，如有發現可疑違規事項，員工必須立即向公司報告。

違反行為準則的處理

員工若違反本行為準則將導致矯正、糾正或依「東竹藥品股份有限公司員工工作規則」進行處分，嚴重者可能包括解僱。

反應問題

如果您對本行為守則有任何問題，請先與您的主管討論。您的主管有義務採取行動或是向上級主管反應。如果您的問題仍然沒有獲得解決，或是你的主管有涉及其中，那麼就請您再向上一級主管、部門主管、人力資源處、執行長或董事長反應，或是透過以下電子郵件提出您的問題。

compliance@ebp.com.tw